

**COMUNE DI RUSSI**  
(Provincia di Ravenna)

**DECRETO DEL SINDACO N. 7**

Russi, 28/12/2018

**Ai Sigg.ri**

Dott.ssa Piera Ghirardini  
Dott. Omar Laghi  
Dott. Sonia Stampa  
Dott.ssa Marcella Domenicali  
Arch. Marina Doni  
Sig. Fabio Forlivesi  
Arch. Fabrizio Sermonesi

S e d e

**Oggetto: Conferimento di incarichi sulle posizioni organizzative dal 1.01.2019 al 31.12.2019.**

**IL SINDACO**

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 205 del 21.12.2018 del Comune di Russi è stata approvato il regolamento per l'istituzione e graduazione delle Posizioni Organizzate del Comune di Russi;
- con delibera di G.C. n. 171 del 21.12.2010 è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione e modificato con le delibere della Giunta n. 173/ 2013 e n. 156 del 28/10/2016
- con delibera di G.C. n.16 del 23.02.2018 del Comune di Russi è stata approvata l'adesione al Nucleo di Valutazione monocratico associato dell'Unione e dei Comuni della Bassa Romagna per l'anno 2018;
- con la delibera di G.C. n. 122 del 31/07/2018 del Comune di Russi con la quale sono stati approvati l'organigramma e il funzionigramma dell'ente a decorrere dall'1.1.2019;
- con verbale del 19.12.2018 del NDV ha proposto la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Russi per l'anno 2019;
- con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018 del Comune di Russi è stata approvata la pesatura delle Posizioni organizzative e la determinazione del budget per l'anno 2019, nonché dell'importo massimo da attribuire come indennità di posizione;
- con la suddetta delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018 del Comune di Russi, è stata individuata una previsione di indennità di risultato per ciascuna posizione, dando atto che, ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato è legata alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 e sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo ad ogni incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;
- con nota prot.n. 73673 del 21.12.2018 del Dirigente Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stata avviata la procedura per la presentazione delle candidature per conferimento degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Russi - anno 2019 riportate di seguito:

**Posizione Organizzativa 1** - Area Affari Generali;

**Posizione Organizzativa 2** - Area Servizi Finanziari;

**Posizione Organizzativa 3** - Area Servizi alla Cittadinanza;

**Posizione Organizzativa 4** - Area Cultura, Turismo e Sport;

**Posizione Organizzativa 5** - Area Urbanistica – Edilizia Privata – Ambiente;

**Posizione Organizzativa 6** - Area Lavori Pubblici e Patrimonio;

**Posizione Organizzativa 7** - Area Polizia Municipale;

Considerato che alla scadenza prevista sono pervenute 6 candidature;

Effettuata una valutazione comparativa degli aspiranti, con conseguente esame dei loro curricula ricavabili dai rispettivi fascicoli. Sono stati valutati i titoli, le esperienze e le competenze professionali secondo criteri di competenza in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo dell'Ente 2014-2019 con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- b) attitudini e capacità professionale del soggetto;
- c) risultati conseguiti in precedenti funzioni dirigenziali.

Richiamato il Regolamento di organizzazione, approvato con delibera della Giunta del Comune di Russi n. 171 del 21.12.2010 e modificato successivamente con delibera di G.C. n. 173 del 20/12/2013 il quale all'art. 22 disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

Visti:

- gli artt. 13, 14, 15 e 67 del CCNL del 21/05/2018;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

#### CONFERISCE

- l'incarico per la direzione delle sottoelencate posizioni organizzative dall'1.01.2019 al 31.12.2019 ai dipendenti sottoindicati:

**Posizione Organizzativa n. 1 - Area Affari Generali – Dott.ssa Piera Ghirardini;**

**Posizione Organizzativa n. 2 - Area Servizi Finanziari - Dott. Omar Laghi;**

**Posizione Organizzativa n. 3 - Area Servizi alla Cittadinanza – Dott.ssa Sonia Stampa;**

**Posizione Organizzativa n. 4 - Area Cultura, Turismo e Sport – Dott.ssa Marcella Domenicali;**

**Posizione Organizzativa n. 5 - Area Urbanistica – Edilizia Privata – Ambiente – Arch. Marina Doni;**

**Posizione Organizzativa n. 6 - Area Lavori Pubblici e Patrimonio – Arch. Fabrizio Sermonesi.**

**Posizione Organizzativa n. 7 - Area Polizia Municipale – Sig. Fabio Forlivesi;**

#### DA ATTO

- che applicando quanto previsto dal Regolamento disciplinante i criteri per l'istituzione delle Posizioni Organizzative approvato con atto di Giunta Comunale del Comune di Russi n. 206 del 21.12.2018 alle posizioni organizzative spettano le seguenti indennità:

**- Posizione 1 - AREA AFFARI GENERALI:**

Il suo importo è di € **10.300,30**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 8.300,00 per l'indennità di posizione e di € 2.000,30 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 2 - AREA SERVIZI FINANZIARI:**

Il suo importo è di € **16.008,90**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 12.900,00 per l'indennità di posizione e di € 3.108,90 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 3 - AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA:**

Il suo importo è di € **5.500,00**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 5.000,00 per l'indennità di posizione e di € 500,00 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 4 - AREA CULTURA, TURISMO E SPORT:**

Il suo importo è di € **5.500,00**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 5.000,00 per l'indennità di posizione e di € 500,00 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 5 - AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA E AMBIENTE:**

Il suo importo è di € **9.803,90**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 7.900,00 per l'indennità di posizione e di € 1.903,90 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 6:-AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO**

Il suo importo è di € **9.307,50**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 7.500,00 per l'indennità di posizione e di € 1.807,50 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

**Posizione 7 : AREA POLIZIA MUNICIPALE:**

Il suo importo è di € **12.285,90**, comprensivo dell'ipotesi di indennità massima di risultato, oltre oneri a carico dell'ente, su base annua di cui €. 9.900,00 per l'indennità di posizione e di € 2.385,90 quale previsione di indennità di risultato, oltre agli oneri a carico dell'Ente;

- che, l'indennità di risultato indicata costituisce una previsione di spesa (individuata con delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018) e ai sensi dell'art.1, comma 4 del Regolamento la pesatura dell'indennità di risultato corrispondente alla pesatura degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2019 sarà effettuata ad inizio anno su proposta del Nucleo di Valutazione, attribuendo all'incaricato l'indennità di risultato corrispondente per l'anno 2019, tenendo conto della rilevanza per l'Ente e del grado di difficoltà di realizzazione degli obiettivi;

- che, pertanto la spesa massima su base annua prevista per l'anno 2019 per gli incaricati sulle posizioni organizzative ammonta a € **68.707,00** oltre oneri a carico ed IRAP e trova copertura nel Bilancio armonizzato 2019/2021 – esercizio 2019, così come indicato nella Delibera di G.C. n. 206 del 21.12.2018 del Comune di Russi, sopra citata;

- che gli incarichi sono regolati dal vigente Regolamento di Organizzazione approvato con delibera della G.C. del Comune di Russi n. 171 del 21.12.2010 e s.m.i e dalla delibera di G.C. n.206 del 21.12.2018 del Comune di Russi con la quale è stata approvata la pesatura delle Posizione organizzative e la determinazione del budget dall'1.1.2019 al 31.12.2019;

- che l'orario di lavoro dei dipendenti è disciplinato dall'art.5 del Regolamento disciplinante l'orario di lavoro e di servizio approvato con Delibera di Giunta n. 70 del 31/5/2011 e modificato con delibera di G.C. n.204 del 21/12/2018;

- che alla liquidazione dell'indennità di posizione provvederà mensilmente il Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

- che alla successiva liquidazione dell'indennità di risultato provvederà il Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna secondo le scadenze e previo espletamento delle procedure indicate dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

- di fare salvo, in ogni caso, la possibilità per il nuovo Sindaco di modificare la durata o di disporre la revoca del presente incarico ed ogni diversa rideterminazione che dovesse derivare da successivi interventi riorganizzativi interni.

IL SINDACO

Sergio Retini

*(documento firmato digitalmente)*